

履行社會責任情形：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司已訂有企業社會責任政策、《企業社會責任實務守則》及社會、勞工、品質、研發、環境、安全衛生、股利等政策，做為各項工作之最高指導原則。本公司並隨時注意國內外企業社會責任相關準則之發展及企業環境之變遷，據以檢討並改進所訂制度及實施成效，亦將推動企業社會責任情形揭露於每年度之《企業社會責任報告書》中，供社會各界檢視</p> <p>(二) 本公司積極宣導推廣與實踐社會責任之精神，結合相關內、外部訓練資源，辦理相關教育訓練。</p> <p>(三) 本公司設置企業社會責任專責單位為環安處及法務處，各單位均為執行單位。環安處執掌為環境管理，擬訂、推動及維護相關環境管理制度及具體行動方案，並定期舉辦對管理階層及員工之環境教育課程。法務處執掌為企業社會責任政策、訂定或提出相關管理方針及具體推動計畫及其執行。本公司已於108/02/14向董事會報告107年度(1/1~12/31)企業社會責任執行情形。本公司長期關注及參與社會福利與環保議題，除固定之捐血活動外，亦定期(如寒、暑假等)、不定期與社福及環保單位合作舉辦各項活動，以促進經濟、環境與社會之進步來達成公司永續經營與發展之目標；本公司亦遵循《企業社會責任實務守則》第三章「發展永續環境」之宗旨，持續進行產品製程改善，以符合法規與通過環境、能源管理系統認證為己任，歷年來已獲得諸多獎項之肯定。</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	✓		(四) 本公司對於員工薪資福利皆有妥善之保障，透過內部控制制度之實施及相關薪資作業辦法之控管，確保薪資能夠符合法規之規定薪資。且訂有績效管理辦法、獎懲作業辦法等規範，所有員工定期進行績效考核作業，員工行為同時列入績效評核標準，並依其行為表現給予明確之獎勵及懲處。	
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 推行全集團性(有生產機能之工廠及投資公司)之「污染預防有回報計畫」，即透過製程技術、操作管理、原物料及產品之設計與改善，以及廢棄物回收再利用等，以達到清潔生產及綠色產品之目標，本公司多項產品獲得「環保標章」、「節能標章」、「省水標章」或產品碳足跡認證。</p> <p>(二) 推行全集團性之 ISO14001 環境管理系統，以持續提升環境績效，目前公司廠區皆有建立並維持環境管理系統運作，投資公司則有中華映管、綠能科技、福華等多家公司建立並維持環境管理系統運作。民國 94 年成立「大同電機電子產品設備限用有害物質(RoHS)檢測實驗室」，進行電機電子材料、元件、成品之限用有害物質檢測分析，以建立綠色供應鏈，使產品順利外銷歐盟、美、日及其他國家。</p> <p>(三) 各事業部持續加強廠務管理及提升能源使用效率，降低溫室氣體排放量。自民國98年起開辦全集團性溫室氣體盤查教育訓練，並依ISO14064-1標準進行溫室氣體盤查及第三者查證，目前公司三廠區持續進行年度溫室氣體盤查。</p>	無
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		(一) 大同公司所有同仁、應徵者及協力廠員工，不分種族、宗教信仰、膚色、性別、國籍等，均能享有公平且有尊嚴的被對待。本公司依據政府頒布之各項勞動、性別平等相關法令，訂定工作規則、福利、薪資、津貼等，並逐年檢討執行績效，讓員工薪酬及勞務對價做	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	✓	✓	<p>最合情、合理匹配，進而使同仁能安心滿意於工作崗位上。</p> <p>(二) 為促進勞資和諧，本公司訂有員工申訴制度實施辦法，使本公司員工因工作肇致之爭議問題，得以迅速圓滿處理。</p> <p>(三)</p> <p>(1) 本公司設有「大同環境檢驗測定研究中心」(通過勞動部及TAF之職業衛生實驗室認證)及「大同作業環境測定中心」(通過勞動部認可之作業環境監測機構)，定期進行廠區作業環境監測及改善工作環境，掌握勞工作業環境實態及評估暴露狀況，避免引起危害。</p> <p>(2) 加強危險性機械及設備管理，辦理在職操作人員複訓並輔導取得相關技術士證照，以符合職業安全衛生教育訓練規則規定。</p> <p>(3) 要求廠區及投資公司各項作業人員撰寫工作安全分析，落實各項作業之標準作業程序。</p> <p>(4) 推行職業安全衛生管理系統，以持續提升安全衛生績效。</p> <p>(5) 加強廠區、投資公司防火防災應變能力及用電安全觀念與意識，辦理防火防災及用電安全教育訓練並且應不定期查核。</p>	
<p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>	✓		<p>(四)</p> <p>(1) 本公司設有實體的「董事長信箱」、電子的「人資服務信箱」，供同仁直接與管理階層雙向溝通及即時服務同仁。</p> <p>(2) 依勞資會議實施辦法舉辦勞資會議，定期開會，相互溝通意見，協商解決問題。</p> <p>(3) 訂有員工申訴制度實施辦法、公告發放及每雙週發行電子報主動溝通。</p>	
<p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	✓		<p>(五) 本公司為使員工具備專業素養與發展優勢，採取管理職與專業職雙軌職涯發展路徑制，透過訓練及各項人力資源措施，讓員工可以根據自己的興趣與能力選擇不同</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p> <p>(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p> <p>(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>的職涯規劃，藉此協助公司與同仁不斷成長進步。</p> <p>(六)~(九) 供應商引進除了相關合約簽署外，需另外簽署供應商承諾書，詳細規範提供之商品或服務應遵循相關安全與環境保護之法規及國際準則，且其勞動行為應符合國內及國際就人權及勞動之法令、政策或規範，為引進供應商之必要文件，建檔完成後始能成為大同合格供應商。若有違反時，得隨時終止或解除契約或訂單，同時取消供應商資格。</p> <p>(1)產品及服務，已揭露於大同公司網站客戶服務專區，http://www.tatung.com.tw/content/service.asp</p> <p>(2)供應商，則可透過 supplier@tatung.com 進行申訴程序</p>	
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>	<p>✓</p>		<p>(一)本公司定期發行年度刊物《大同企業社會責任報告書》，展現公司在環保、社會責任及公司治理等方面的努力成果與績效，並做為與利害關係人之溝通工具。最新版本《2018大同企業社會責任報告書》已於107年6月出版（報告書下載網址：http://www.tatung.com.tw/Content/csr-report.asp?ids=2），並於公開資訊觀測站揭露。</p>	<p>無</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定大同(股)公司企業社會責任實務守則，實際運作皆遵循守則辦理。</p>				
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>1. 本公司企業社會責任實務守則於103/11/12董事會訂定，並於107/05/15配合組織調整，修正本公司企業社會責任實務守則。</p> <p>2. 公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動之情形。</p> <p>a.花蓮大地震造成嚴重傷亡與災情，大同集團捐款一千萬，協助花蓮災民家園重建。</p> <p>b.大同寶寶化身愛心大使參與社團法人中華身心障礙者職業技藝協會舉辦之「2018攜手30同樂迎新春」活動，支持身障人士發展潛能學習技藝。</p> <p>c.延續紙雕傳統藝術的保存與創新，邀請台灣紙雕藝術家精心設計大同寶寶十二生肖狗年小提燈，於2018大同3C春節活動中推廣贈送。</p>				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>d.支持傳統藝術花燈之傳承，邀請台灣燈藝師傅製作大同寶寶創意花燈，於2018嘉義台灣燈會、南投與集集燈會三地展出。</p> <p>e.慶祝創業百周年，並宣揚本公司「節能、環保、健康生活」之願景，由系統事業群代表組隊，登上台灣最高峰玉山，進行淨山環保活動。</p> <p>f.慶祝創業百周年，並支持政府回收廢電池政策，重視能源的再利用避免環境汙染，以實際行動愛護地球，由電力事業群、先端電子事業部、大同3C門市為代表，共收集31公斤廢電池予以回收。</p> <p>g.慶祝創業百周年，並響應政府全民運動推廣，舉辦百年慶祝活動運動會，透過田徑比賽、拔河、趣味活動等競賽，激發同仁運動健身，鍛鍊體魄的熱情。</p> <p>h.每年定期舉辦愛心企業捐血活動，5-10月舉辦「捐血馬拉松」的捐血活動，共捐出3037袋。</p> <p>i.舉辦兩場以「愛」為主題的路跑活動，除了推廣國人養成運動的習慣外，並結合在地美食，繁榮地方經濟，同時活動之所得亦全數捐贈給公益團體，關懷幫助更多弱勢的族群。</p> <p>j.舉辦家庭日活動，透過家庭日活動的參與，促進同仁及眷屬親子關係與家庭的感情。</p> <p>k.支持台灣表演藝術團體發展，與表演藝術團體共同創作《搶救電電王國》兒童舞台劇，於全台共4所小學巡迴演出，讓超過2400位學童認識不同的電能產生方式，並傳達節能、健康、環保之觀念於劇情中，讓孩童潛移默化自小養成良好用電習慣</p> <p>3. 其他有助瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊，請參閱公司網站(http://www.tatung.com.tw/)</p>	
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明： 《2018大同企業社會責任報告書》依照AA1000 AS:2008及GRI 準則之要求撰寫，並採「核心」選項揭露。本報告書經過第三方公正單位香港商漢德技術監督服務亞太有限公司臺灣分公司(TUV NORD)查證，查證依據為AA1000第二應用類型，高度保證等級。</p>				